

No. 99

1° de Abril, 1981.

## 1. SENADO UNIVERSITARIO

### LEGITIMACIÓN DE NOMBRAMIENTOS

Acuerdo: El Senado Universitario legitima el nombramiento del Sr. José Fernando Hernández como Senador representante de Alumnos.

Acuerdo:

El Senado Universitario legitima el nombramiento del Mtro. Miguel Mansur Kuri como Senador representante de Profesores.

Estos acuerdos se tomaron después de estudiar los documentos presentados tanto por ASA, Asamblea de Sociedades de Alumnos, como por API, Asociación de Profesores e Investigadores.

Sustituyen al Sr. Leonardo Martínez y al Dr. Raúl Gutiérrez, respectivamente, a quienes se les hizo reconocimiento por la labor desarrollada junto con el Ing. Jorge Ballesteros, al terminar sus cinco años como Senador representante de FICSAC.

### CENTRO INTERNACIONAL

El Senado Universitario acordó reubicar al Departamento Internacional en la División de Centros y se le nombre Centro Internacional, después de estudiar el dictamen del Comité de Centros y los acuerdos del Comité Académico General.

Fundamentalmente se consideró que la actividad desarrollada por el antiguo Departamento Internacional "es una actividad propia de Centros".

# COMUNICACIÓN

## OFICIAL



No. 99

1° de Abril de 1981

### 2. RECTORÍA

#### NOMBRAMIENTOS

El Dr. Víctor Manuel Pérez Valera ha sido nombrado Director del Departamento de Ciencias Religiosas con fecha 18 de febrero de 1981

**(Acta No. 52 del 18 de febrero de 1981, Comité Académico General).**

# COMUNICACIÓN

## OFICIAL



17 de febrero de 1981

H. Junta Especial número cinco de la  
Local de Conciliación y Arbitraje  
Del Distrito Federal

Ernesto Domínguez Quiroga, Rector de la Universidad Iberoamericana, A.C., y apoderado Legal de la misma, y Fernando Rocha Villalobos, secretario General del Sindicato de Trabajadores de la Universidad Iberoamericana, con el debido respeto comparecemos a exponer:

Que venimos a depositar y ratificar ante esa H. Junta Local de Conciliación y Arbitraje los pactos que a continuación se mencionan para que pasen a formar parte del contrato Colectivo de Trabajo vigente en la Universidad, A.C.:

- I. Convenio por el cual se da por terminada la revisión del Tabulador de Salarios que estará vigente en la Universidad Iberoamericana, A.C., a partir del 1° de Febrero de 1981, y por el cual el Sindicato se desiste del emplazamiento a Huelga.
- II. Nuevo tabulador de salarios que estará que estará vigente A partir del 1° de Febrero de 1981.
- III. Plan de Previsión social en beneficio de los trabajadores de la Universidad Iberoamericana.

POR LO EXPUESTO A ESA H. JUNTA PEDIMOS:

ÚNICO: Tener por depositados y ratificados los convenios arriba señalados, para que pasen a formar parte del Contrato Colectivo de Trabajo vigente en la Universidad Iberoamericana, A. C.

Atentamente.

DR. ERNESTO DOMÍNGUEZ Q.  
Rector de la Universidad  
Iberoamericana y apoderado

SR. FERNANDO ROCHA V.,  
Secretario General del  
STUIA

CONVENIO QUE CELEBRAN POR UNA PARTE UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA, A.C. Y POR LA OTRA SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA. LO CELEBRAN AL TENOR DE LAS DECLARACIONES Y CLÁUSULAS QUE EN SEGUIDA SE TRANSCRIBEN, LOS SIGUIENTES REPRESENTANTES POR LA UIA: DR. ERNESTO DOMÍNGUEZ QUIROGA, RECTOR DE LA UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA; DR. NĒSTOR DE BUEN, ABOGADO GENERAL Y EL LIC. GUILLERMO POHLS A., DIRECTOR DE PERSONAL. POR EL STUIA: SR. FERNANDO ROCHA VILLALOBOS, SECRETARIO GENERAL; SR. RAÚL GONZÁLEZ; SRITA. CECILIA VERA; SRITA. CONCEPCIÓN RODRÍGUEZ; SRA. EVA SALAZAR; MTRO. FELIPE MORA; MTRA. OLGA NIETO; MTRO. ANDRÉS ANCONA; MTRO. HUMBERTO GARCÍA BEDOY; MTRO. ALBERTO SEGRERA; SR. HERIBERTO ANAYA; SR. RUBÉN FERNÁNDEZ; SR. PERFECTO VELÁZQUEZ; SR. NAHUM LUNA Y SR. LUCIO ZARCO, ASÍ COMO EL LIC. RAMÓN GAMEZ, ABOGADO DEL STUIA.

## DECLARACIONES

Declaran las partes que el STUIA solicitó la Revisión del Tabulador de Salarios que forma parte del contrato colectivo de trabajo que tienen celebrado y que vence el día 31 de enero del año en curso habiendo presentado igualmente pliego de peticiones con emplazamiento a huelga que se tramita ante la Junta Especial No. 5 de la Local de Conciliación y Arbitraje del Distrito Federal.

2) Declaran las partes que han celebrado conversaciones para conciliar sus respectivos intereses y que, como consecuencia de ello celebran el presente convenio al tenor de las siguientes:

## CLAUSULAS.

- 1a. Para establecer el salario base que percibirán los trabajadores a partir de este Convenio se seguirá el siguiente procedimiento.
- a) La cantidad que actualmente reciben los trabajadores por concepto de salario base se incrementa de la siguiente manera:
- |                         |      |
|-------------------------|------|
| Personal de Servicio:   | 32 % |
| Personal Administrativo | 31 % |
| Personal Académico      | 30 % |
- b) A la cantidad resultante de la aplicación del inciso anterior se le adiciona la cantidad que perciben los trabajadores por concepto de Previsión Social.
- c) Del total que resulta de las operaciones anteriormente se sustrae un 15 %, obteniendo así los nuevos salarios base.

- 2a. En los términos de lo dispuesto en los artículos 24 fr. XI I de la Ley del Impuesto sobre la Renta y 59 de su Reglamento conviene en establecer un Plan de Previsión Social mismo que se someterá a las siguientes bases:
- a) Participan en el Plan la totalidad de trabajadores de la Universidad Iberoamericana.
  - b) Se establece un fondo de ahorro con el cinco por ciento del salario base de los trabajadores y una aportación igual de la Universidad. Este fondo quedará invertido en valores de renta fija, aprobados para inversión de reservas técnicas de compañías de seguros, que serán seleccionados por una comisión mixta integrada por igual número de representantes de cada parte. El descuento se hará al realizar el pago del salario semanal o quincenal y se depositará en la Institución de Crédito que elijan las partes firmando al efecto un contrato de inversión u otorgando de ser preciso un contrato de fideicomiso.
  - c) Los trabajadores podrán disponer del importe del ahorro anualmente. A tal efecto, se fija como fecha de retiro el 15 de Diciembre de cada año. En todo caso se distribuirán entre los trabajadores, en proporción a sus aportaciones, los intereses generados por el fondo de ahorro.
  - d) El quince por ciento sustraído según el inciso c) de la cláusula primera se aplicará en dos partidas iguales para cubrir los siguientes conceptos.
    - d-1) Un siete y medio por ciento se pagará por concepto de despensa.
    - d-2) Un siete y medio por ciento se pagará por concepto de educación.
- El pago de esta parte de la previsión social se hará al mismo tiempo que el pago del salario.
- e) Los trabajadores designarán a los beneficiarios de estos conceptos de previsión social suscribiendo por triplicado ante el Sindicato una carta en la que expresen sus nombres y, en su caso, parentesco o cualquier otra relación. El Sindicato entregará a la Universidad, un tanto, conservando otro y devolviendo el último al interesado con la constancia de su presentación. De no designar el trabajador a los beneficiarios se estará a lo dispuesto en el Art. 501 de la Ley Federal del Trabajo.
  - f) Sólo tendrán efecto a recibir prestaciones de previsión social los trabajadores que residan en el territorio nacional.

# COMUNICACIÓN

OFICIAL



UNIVERSIDAD  
IBEROAMERICANA  
CIUDAD DE MÉXICO

- g) En caso necesario las partes otorgarán el documento que se requiera para formalizar este plan ante las autoridades competentes.
- 3a. El pago de los aumentos salariales y de las cuotas de despensa y educación, se hará, a más tardar, en la segunda quincena del mes de febrero del presente año, con efectos retroactivos al día primero de febrero de 1981.
- 4a. El Sindicato desiste del emplazamiento a huelga y manifiesta su plena conformidad con la revisión convenida, dándose por satisfecho de lo reclamado en su pliego de peticiones.
- 5a. En un término de un mes, las partes depositarán ante la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del distrito Federal el nuevo tabulador de salarios.

Hecho y firmado, a un solo efecto, en México, D.F., a 31 de Enero de 1981.

POR UIA, A.C.

POR STUIA

### UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA

#### DIRECCIÓN DE PERSONAL

#### TABULADORES DE SUELDOS DEL PERSONAL ACADÉMICO DE TIEMPO COMPLETO DISCONTINUO

| CATEGORÍA        | Módulo   | Tabulador      | Previsión        | Tabulador      | Previsión |
|------------------|----------|----------------|------------------|----------------|-----------|
|                  |          | al<br>1°Sep.80 | Social           | al<br>1°Feb.81 | Social    |
| NUMERARIO        |          | 29,859.00      | 4,018.98         | 36,499.06      | 6,441.00  |
| NUMERARIO        |          | 28,197.00      | 3,883.96         | 34,459.06      | 6,081.00  |
| TITULAR          | 8        | 30,078.00      |                  | 36,792.97      | 6,942.87  |
| TITULAR          | 6        | 28,416.00      |                  | 34,752.97      | 6,132.87  |
| TITULAR          | 4        | 26,754.00      | 3,732.40         | 32,712.97      | 5,772.87  |
| TITULAR          | 2        | 25,092.00      | 3,455.94         | 30,672.97      | 5,412.87  |
| TITULAR          | 0        | 23,430.00      | 3,226.84         | 28,632.97      | 5,052.87  |
| ASOCIADO         | 8        | 23,669.00      |                  | 28,960.75      | 5,110.71  |
| ASOCIADO         | 6        | 22,007.00      |                  | 26,920.75      | 4,750.71  |
| ASOCIADO         | 4        | 20,345.00      | 2,856.34         | 24,880.75      | 4,390.71  |
| ASOCIADO         | 2        | 18,683.00      | 2,619.78         | 22,840.75      | 4,030.71  |
| ASOCIADO         | 0        | 17,021.00      | 2,344.16         | 20,800.75      | 3,670.71  |
| ADJUNTO          | 4        | 18,673.00      |                  | 22,127.73      | 3,904.89  |
| ADJUNTO          | 2        | 17,011.00      | 1,346.64         | 20,087.73      | 3,544.89  |
| ADJUNTO          | 0        | 15,349.00      | 1,278.92         | 18,047.73      | 3,184.89  |
| AYUDANTE         | 2        | 14,081.00      |                  | 16,694.96      | 2,946.16  |
| AYUDANTE         | 0        | 2,419.00       | 1,096.42         | 14,654.96      | 2,586.16  |
| MODULO ANTERIOR: | 831.00   |                |                  |                |           |
| MODULO ACTUAL:   | 1,020.00 |                |                  |                |           |
|                  |          |                | PREVISIÓN SOCIAL |                |           |
|                  |          |                | (180.00)         |                |           |

### UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA

#### DIRECCIÓN DE PERSONAL

#### TABULADORES DE SUELDOS DEL PERSONAL ACADÉMICO DE MEDIO TIEMPO

| CATEGORÍA        | Módulo | Tabulador      |                     | Tabulador      |                     |
|------------------|--------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|                  |        | al<br>1°Sep.80 | Previsión<br>Social | al<br>1°Feb.81 | Previsión<br>Social |
| NUMERARIO        | 2      | 13,918.00      | 1,871.18            | 17,026.16      | 3,004.62            |
| NUMERARIO        | 0      | 13,097.00      | 1,804.68            | 16,006.16      | 2,824.62            |
| TITULAR          | 8      | 14,038.00      |                     | 17,183.40      | 3,102.37            |
| TITULAR          | 6      | 13,207.00      |                     | 16,163.40      | 2,882.37            |
| TITULAR          | 4      | 12,376.00      | 1,730.34            | 15,143.40      | 2,702.37            |
| TITULAR          | 2      | 11,545.00      | 1,605.42            | 14,123.40      | 2,512.37            |
| TITULAR          | 0      | 10,714.00      | 1,487.57            | 13,103.40      | 2,312.27            |
| ASOCIADO         | 8      | 11,843.00      |                     | 14,119.26      | 2,491.63            |
| ASOCIADO         | 6      | 11,012.00      |                     | 13,099.26      | 2,311.63            |
| ASOCIADO         | 4      | 10,181.00      | 1,319.61            | 12,079.26      | 2,131.63            |
| ASOCIADO         | 2      | 9,350.00       | 1,239.19            | 11,059.26      | 1,951.63            |
| ASOCIADO         | 0      | 8,519.00       | 736.19              | 10,039.26      | 1,771.63            |
| ADJUNTO          | 4      | 9,102.00       |                     | 10,771.36      | 1,900.83            |
| ADJUNTO          | 2      | 8,271.00       | 635.19              | 9,751.36       | 1,720.83            |
| ADJUNTO          | 0      | 7,440.00       | 600.19              | 8,731.36       | 1,540.83            |
| AYUDANTE         | 2      | 6,574.00       | 660.00              | 7,776.55       | 1,372.34            |
| AYUDANTE         | 0      | 5,743.00       | 483.00              | 6,756.56       | 1,192.34            |
| MODULO ANTERIOR: | 415.00 |                |                     |                |                     |
| MODULO ACTUAL:   | 510.00 |                |                     |                |                     |
|                  |        |                | PREVISIÓN SOCIAL    |                |                     |
|                  |        |                | (90.00)             |                |                     |

### UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA

#### DIRECCIÓN DE PERSONAL

#### TABULADOR DE SUELDOS DEL PERSONAL ACADÉMICO DE TIEMPO COMPLETO CONTINUO

| CATEGORÍA        | Módulo | Tabulador      |                     | Tabulador      |                     |
|------------------|--------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|                  |        | al<br>1°Sep.80 | Previsión<br>Social | al<br>1°Feb.81 | Previsión<br>Social |
| NUMERARIO        | 2      | 23,001.60      | 2,076.74            | 27,263.82      | 4,811.36            |
| NUMERARIO        | 0      | 21,672.00      | 1,981.48            | 25,631.82      | 4,523.26            |
| TITULAR          | 8      | 22,095.40      |                     | 27,030.83      | 4,770.15            |
| TITULAR          | 6      | 20,765.80      |                     | 25,398.83      | 4,482.15            |
| TITULAR          | 4      | 19,436.20      | 2,718.10            | 23,766.83      | 4,194.15            |
| TITULAR          | 2      | 18,106.60      | 2,515.68            | 22,134.83      | 3,906.15            |
| TITULAR          | 0      | 16,777.00      | 2,310.88            | 20,502.83      | 3,618.15            |
| ASOCIADO         | 8      | 18,806.40      |                     | 22,370.52      | 3,947.74            |
| ASOCIADO         | 6      | 17,476.80      |                     | 20,7383.52     | 3,659.74            |
| ASOCIADO         | 4      | 16,417.20      | 2,045.22            | 19,106.52      | 3,659.74            |
| ASOCIADO         | 2      | 14,817.60      | 1,861.09            | 17,474.52      | 3,083.74            |
| ASOCIADO         | 0      | 13,488.00      | 1,103.36            | 15,842.52      | 2,795.74            |
| ADJUNTO          | 4      | 13,781.20      |                     | 16,338.02      | 2,883.18            |
| ADJUNTO          | 2      | 12,451.60      | 987.62              | 14,706.02      | 2,595.18            |
| ADJUNTO          | 0      | 11,122.00      | 922.60              | 13,074.02      | 2,307.18            |
| AYUDANTE         | 2      | 10,529.60      |                     | 12,492.59      | 2,204.57            |
| AYUDANTE         | 0      | 9,200.00       | 817.16              | 10,860.59      | 1,916.57            |
| MODULO ANTERIOR: | 664.80 |                | PREVISIÓN SOCIAL    |                |                     |
| MODULO ACTUAL:   | 816.00 |                | (144.00)            |                |                     |

#### ANEXO

#### ACLARACIONES AL TABULADOR DE PERSONAL ACADÉMICO

1. A la fecha ya se ha realizado el ajuste de módulos, y se ha pagado, en su caso, la diferencia correspondiente al tabulador retroactivo al 1° de septiembre de 1980. En caso de que quedaran en algunos casos pequeñas diferencias se pagarán el 31 de marzo de 1981.
2. El módulo adicional por encima de la base salarial por categoría se establece como sigue:

# COMUNICACIÓN

## OFICIAL



| <i>Tabulador</i> | <i>T.C.D. = 1</i> | <i>T.C.C. = 0.8</i> | <i>M.T. = 0.5</i> |
|------------------|-------------------|---------------------|-------------------|
| 1°Sept.80        | 831.00            | 664.80              | 415.50            |
| 1°Feb-81         | 1,020.00          | 816.00              | 510.00            |

3. El sobremódulo equivale al módulo, se paga en las mismas proporciones, y no da lugar a previsión social.
4. A partir del 1° de Febrero de 1981, todos los casos individuales se ajustarán a los montos correspondientes de salario y previsión social por categorías y rangos generales.
5. Los pagos del mes de febrero y primera quincena de marzo presentan en muchos casos diferencias, respecto al tabulador definitivo 1981. Se harán los ajustes necesarios, y se pagarán, en su caso, las diferencias el 31 de marzo de 1981.
6. El ajuste de sobremódulos retroactivo al 1° de enero de 1981, se llevará a cabo, pagando en su caso las diferencias el 31 de marzo de 1981.
7. El pago de la primera quincena de abril se ajustará totalmente al tabulador 1981.

### TABULADOR ADMINISTRATIVO DE 1980 y 1981

| Puesto                       | Jornada | 1980        |              | 1981        |             |
|------------------------------|---------|-------------|--------------|-------------|-------------|
|                              |         | Sueldo Base | Prev. Social | Sueldo Base | Prev.Social |
| Recepcionista Guardarropa    | 6.5     | 5,711.00    | 859.64       | 7,089.90    | 1,251.15    |
| Mensajero                    | 8       | 7,019.00    | 565.36       | 8,296.22    | 1,464.03    |
| Chofer Mensajero             | 8       | 8,270.00    | 645.19       | 9,757.06    | 1,721.83    |
| <i>Inspectores</i>           |         |             |              |             |             |
| Inspector de Salida          | 8       | 7,019.00    | 565.36       | 8,296.22    | 1,464.03    |
| Inspector de Sala de Estudio | 8       | 7,019.00    | 565.36       | 8,296.22    | 1,464.03    |
| <i>Cajeras</i>               |         |             |              |             |             |
| Cajera de Librería           | 8       | 7,728.00    | 588.19       | 9,115.45    | 1,608.60    |
| Cajera de Papelería          | 8       | 7,728.00    | 588.19       | 9,115.45    | 1,608.60    |
| Cajera de Finanzas           | 8       | 13,680.00   | 1,119.70     | 16,184.43   | 2,856.07    |
| <i>Enfermeras</i>            |         |             |              |             |             |
| Enfermera                    | 4       | 4,136.00    | 261.56       | 4,827.77    | 851.95      |
| Enfermera Titular            | 5       | 5,822.00    | 407.54       | 6,829.21    | 1,205.15    |
| <i>Operadores</i>            |         |             |              |             |             |
| Op. Máquina Fotocopiadora    | 8       | 7,728.00    | 600.37       | 9,115.45    | 1,608.60    |
| Op. de Conmutador            | 8       | 7,728.00    | 600.37       | 9,115.45    | 1,608.60    |

# COMUNICACIÓN

OFICIAL



|                             |   |           |        |           |          |
|-----------------------------|---|-----------|--------|-----------|----------|
| Op. I.B.M. de Grabación     | 8 | 8,270.00  | 645.19 | 9,757.06  | 1,721.83 |
| Perforista                  | 8 | 9,3315.00 | 772.20 | 11,028.63 | 1,946.22 |
| Op. I.B.M. Unidad de Salida | 8 | 9,701.00  | 768.61 | 11,455.39 | 2,021.53 |
| Op. Computadora             | 8 | 9,701.00  | 768.61 | 11,455.39 | 2,021.53 |

## Secretarias

|                                 |   |           |        |           |          |
|---------------------------------|---|-----------|--------|-----------|----------|
| Secretaria "C"                  | 4 | 3,863.00  | 248.49 | 4,512.67  | 796.35   |
| Secretaria "C"                  | 8 | 7,728.00  | 588.19 | 9,115.45  | 1,608.60 |
| Secretaria "B"                  | 4 | 4,303.00  | 276.56 | 5,026.47  | 887.02   |
| Secretaria "B"                  | 8 | 8,604.00  | 696.19 | 10,172.32 | 1,795.11 |
| Secretaria Auxiliar             | 8 | 9,315.00  | 772.20 | 11,028.63 | 1,946.22 |
| Secretaria "A"                  | 8 | 10,310.00 | 834.61 | 12,189.61 | 2,151.10 |
| Secretaria "A" Depto. Internal. | 8 | 12,205.00 | 999.10 | 14,439.51 | 2,548.14 |

## Auxiliares

|                            |   |          |        |           |          |
|----------------------------|---|----------|--------|-----------|----------|
| Auxiliar B de Catalogación | 4 | 3,863.00 | 248.49 | 4,512.67  | 796.35   |
| Auxiliar B de Catalogación | 8 | 7,728.00 | 588.19 | 9,115.45  | 1,608.60 |
| Auxiliar de Informes       | 8 | 7,728.00 | 588.19 | 9,115.45  | 1,608.60 |
| Auxiliar de Mostrador      | 8 | 7,728.00 | 588.19 | 9,115.45  | 1,608.60 |
| Auxiliar de Libros Raros   | 8 | 7,728.00 | 588.19 | 9,115.45  | 1,608.60 |
| Auxilia de Circulación     | 8 | 7,728.00 | 588.19 | 9,115.45  | 1,608.60 |
| Auxilia B de C.O.P.        | 4 | 4,136.00 | 261.56 | 4,827.77  | 851.95   |
| Auxiliar B de Compras      | 8 | 8,270.00 | 645.19 | 9,757.06  | 1,721.83 |
| Auxiliar B Serv. Esc.      | 8 | 8,270.00 | 645.19 | 9,757.06  | 1,721.83 |
| Aux. Adquisición Libros    | 8 | 9,315.00 | 772.20 | 11,028.63 | 1,946.22 |
| Aux. Inv. Diapositeca      | 8 | 9,315.00 | 772.20 | 11,028.63 | 1,946.22 |
| Auxiliar A Catalogación    | 8 | 9,315.00 | 772.20 | 11,028.63 | 1,946.22 |
| Auxiliar A Serv.Escolares  | 8 | 9,315.00 | 772.20 | 11,028.63 | 1,946.22 |
| Auxiliar A Compras         | 8 | 9,701.00 | 776.08 | 11,461.74 | 2,022.65 |

## Encargados

|                            |   |           |        |           |          |
|----------------------------|---|-----------|--------|-----------|----------|
| Encargado Aten.Alumnos     | 4 | 3,510.00  | 217.95 | 4,093.65  | 722.40   |
| Enc. Almacén de Librería   | 8 | 8,270.00  | 665.19 | 9,774.06  | 1,724.83 |
| Enc. Circulación           | 8 | 8,270.00  | 665.19 | 9,774.06  | 1,724.83 |
| Enc. Control Salones       | 8 | 9,315.00  | 772.20 | 11,028.63 | 1,946.22 |
| Enc. Venta de Libros       | 8 | 9,315.00  | 772.20 | 11,028.63 | 1,946.22 |
| Enc. Admvo. Impart. Cursos | 6 | 6,987.00  | 574.35 | 8,268.23  | 1,459.09 |
| Enc. Inv. Diapositivas     | 4 | 5,155.00  | 360.85 | 6,046.82  | 1,067.08 |
| Enc. Rev. Estudios         | 8 | 10,310.00 | 834.61 | 12,189.61 | 2,151.10 |
| Enc. Titulación Lic.       | 8 | 10,310.00 | 834.61 | 12,189.61 | 2,151.10 |
| Enc.Adquisición            | 6 | 9,154.00  | 640.81 | 737.67    | 1,894.88 |
| Catalogador                | 8 | 10,310.00 | 834.61 | 12,189.61 | 2,151.10 |
| Diseñador Gráfico B        | 7 | 9,022.00  | 743.83 | 10,678.26 | 1,884.39 |
| Diseñador Gráfico A        | 4 | 6,103.00  | 427.24 | 7,158.85  | 1,263.32 |
| Diseñador Gráfico A        | 7 | 10,680.00 | 713.82 | 12,498.93 | 2,205.69 |

# COMUNICACIÓN

## OFICIAL



### Coordinadores

|                             |   |           |          |           |          |
|-----------------------------|---|-----------|----------|-----------|----------|
| Coordinador Administrativo  | 8 | 12,205.00 | 999.10   | 14,439.51 | 2,548.14 |
| Coordinador Act. Deportivas | 8 | 12,205.00 | 999.10   | 14,439.51 | 2,548.14 |
| Contralor Administrativo    | 8 | 13,680.00 | 1,119.70 | 16,184.43 | 2,856.07 |

### Analista

|                                 |   |           |          |           |          |
|---------------------------------|---|-----------|----------|-----------|----------|
| Analista Programador            | 8 | 18,731.00 | 1,588.86 | 22,207.50 | 3,918.97 |
| Jefe de Producción              | 8 | 20,930.00 | 1,775.00 | 24,814.31 | 4,378.99 |
| Jefe de Proyecto                | 8 | 20,409.00 | 1,730.68 | 24,196.50 | 4,269.97 |
| Jefe de Análisis y Programación | 8 | 23,148.00 | 1,963.24 | 27,444.06 | 4,843.06 |

### Finanzas

|                           |   |           |          |           |          |
|---------------------------|---|-----------|----------|-----------|----------|
| Archivista                | 8 | 7,728.00  | 588.19   | 9,115.45  | 1,608.60 |
| Auxiliar Contabilidad 2a. | 8 | 10,310.00 | 534.61   | 12,189.61 | 2,151.10 |
| Auxiliar Contabilidad 1a. | 8 | 12,205.00 | 999.10   | 14,439.51 | 2,548.14 |
| Sub-Contador              | 8 | 17,604.00 | 1,493.00 | 20,871.11 | 3,683.13 |

### Jefaturas

|                               |   |           |          |           |          |
|-------------------------------|---|-----------|----------|-----------|----------|
| Jefe de Informes              | 8 | 10,310.00 | 834.61   | 12,189.61 | 2,151.10 |
| Jefe de Papelería             | 8 | 10,310.00 | 834.61   | 12,189.61 | 2,151.10 |
| Jefe Almacén Química          | 8 | 12,205.00 | 999.10   | 14,439.51 | 2,548.14 |
| Jefe Archivo                  | 8 | 12,205.00 | 999.10   | 14,439.51 | 2,548.14 |
| Jefe Sec. Libros Raros y Ant. | 8 | 13,680.00 | 1,119.70 | 16,184.43 | 2,856.07 |
| Jefe de Circulación           | 8 | 13,680.00 | 1,119.70 | 16,184.43 | 2,856.07 |
| Jefe Ediciones e Impresiones  | 8 | 14,978.00 | 1,226.06 | 17,720.16 | 3,127.08 |
| Jefe Oficina Exalumnos        | 8 | 16,504.00 | 1,399.44 | 19,566.73 | 3,452.95 |
| Jefe Librería                 | 8 | 16,504.00 | 1,399.44 | 19,566.73 | 3,452.95 |
| Jefe Información y Redacción  | 6 | 14,048.00 | 1,123.84 | 16,597.71 | 2,929.00 |
| Jefe Oficina Becas            | 8 | 18,731.00 | 1,498.45 | 22,130.66 | 3,905.40 |
| Jefe Actividades Deportivas   | 8 | 18,731.00 | 1,498.45 | 22,130.66 | 3,905.40 |

### TABULADOR DE PERSONAL DE SERVICIO 1980 - 1981

| Puesto             | Jornada | 1980         |              | 1981         |              |
|--------------------|---------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                    |         | Salario Sem. | Prev. Social | Salario Sem. | Prev. Social |
| * Empleado de Aseo | 8       | 1,141.00     | 38.00        | 1,470.00     | 259.41       |
| * Ayudante         | 8       | 1,141.00     | 38.00        | 1,470.00     | 259.41       |
| * Vigilante        | 8       | 1,141.00     | 38.00        | 1,470.00     | 259.41       |
| 0 Velador          | 8       | 1,470.00     | 49.09        | 1,489.60     | 262.88       |
| <i>Mensajeros</i>  |         |              |              |              |              |
| Mensajero 2        | 8       | 1,852.00     | 74.79        | 2,141.51     | 377.91       |
| Mensajero 1        | 8       | 2,029.00     | 88.79        | 2,352.00     | 415.05       |

# COMUNICACIÓN

## OFICIAL



### Imprenta

|                            |   |          |        |          |        |
|----------------------------|---|----------|--------|----------|--------|
| Fotógrafo Montador         | 8 | 1,699.00 | 75.56  | 1,970.50 | 357.73 |
| Op. de Guillotina          | 8 | 1,969.00 | 83.75  | 2,280.40 | 402.42 |
| Op. Prensa Plana Chadner   | 8 | 1,969.00 | 83.75  | 2,280.40 | 402.42 |
| Op. Máquina Multilith 1250 | 8 | 1,969.00 | 83.75  | 2,280.40 | 402.42 |
| Op. Máquina Multilith 1850 | 8 | 2,300.00 | 115.00 | 2,678.34 | 472.64 |
| Op. Máq. Fotog. Impresión  | 8 | 2,004.00 | 86.76  | 2,322.23 | 409.80 |
| Op. Máq. Automática 1250   | 8 | 2,162.00 | 97.79  | 2,508.88 | 442.74 |
| Jefe de Impresores         | 8 | 2,796.00 | 121.36 | 3,240.26 | 571.81 |
| Jefe de Imprenta           | 8 | 3,584.00 | 161.81 | 4,158.78 | 733.90 |
| Encargado o Aux. Almacén   | 8 | 1,953.00 | 83.75  | 2,262.45 | 399.25 |

### Oficiales

|                                       |   |          |        |          |        |
|---------------------------------------|---|----------|--------|----------|--------|
| Of. de 2a. Carpintería                | 8 | 1,699.00 | 75.56  | 1,970.50 | 347.73 |
| Of. de 2a. Electricidad               | 8 | 1,699.00 | 75.56  | 1,970.50 | 347.73 |
| Of. de 2a. Labs. y Talleres           | 8 | 1,699.00 | 75.56  | 1,970.50 | 347.73 |
| Of. 2a. Jardinería                    | 8 | 1,953.00 | 83.75  | 2,262.45 | 399.25 |
| Of. 1a. de Aluminio                   | 8 | 1,953.00 | 83.75  | 2,262.45 | 399.25 |
| Of. 1a. Barniz y Pintura              | 8 | 1,953.00 | 83.75  | 2,262.45 | 399.25 |
| Of. 1a. Labs. y Talleres              | 8 | 1,953.00 | 83.75  | 2,262.45 | 399.25 |
| Of. Instrumentación 1a.               | 8 | 1,953.00 | 83.75  | 2,262.45 | 399.25 |
| Of. Electricidad 1a.                  | 8 | 2,223.00 | 101.72 | 2,580.66 | 455.41 |
| Of. 1a. Jardinería                    | 8 | 2,223.00 | 101.72 | 2,580.66 | 455.41 |
| Of. 1a. Fabricación y rep. de muebles | 8 | 2,336.00 | 113.71 | 1,717.64 | 479.58 |
| Técnico "B"                           | 8 | 1,953.00 | 83.75  | 2,262.45 | 399.25 |
| Técnico "B"                           | 4 | 976.50   | 76.93  | 1,161.02 | 204.88 |

### Supervisores

|                       |   |          |        |          |        |
|-----------------------|---|----------|--------|----------|--------|
| Sup. de Vigilancia    | 8 | 2,223.00 | 101.72 | 2,580.66 | 455.41 |
| Sup. Mant. Aseo 2     | 8 | 2,223.00 | 101.72 | 2,580.66 | 455.41 |
| Sup. Mant. Aseo 1     | 8 | 2,689.00 | 123.38 | 3,121.91 | 550.92 |
| Sup. Mant. Jardinería | 8 | 3,181.00 | 140.52 | 3,688.52 | 650.91 |
| Sup. Carpintería      | 8 | 3,302.00 | 146.26 | 3,829.16 | 675.73 |

### Maestros

|                   |   |          |        |          |        |
|-------------------|---|----------|--------|----------|--------|
| Mtro. Albañilería | 8 | 2,336.00 | 113.71 | 2,717.64 | 479.58 |
| Mtro. Carpintería | 8 | 2,689.00 | 123.38 | 3,121.92 | 550.92 |
| Mtro. Plomería    | 8 | 2,689.00 | 123.38 | 3,121.92 | 550.92 |

### Técnicos

|                               |   |          |        |          |        |
|-------------------------------|---|----------|--------|----------|--------|
| Técnico "A" de Lab. Cine      | 8 | 2,145.00 | 96.76  | 2,488.93 | 439.22 |
| Técnico "A" de Fundición      | 6 | 1,603.00 | 69.77  | 1,857.87 | 327.85 |
| Técnico "A" Soldadura y Forja | 8 | 2,223.00 | 101.72 | 2,580.66 | 455.41 |
| Técnico "A" Máq. lab. IME     | 8 | 2,565.00 | 114.35 | 2,975.12 | 525.02 |
| Técnico "A": Lab. Diseño Ind. | 8 | 2,576.00 | 128.80 | 2,999.75 | 529.36 |
| Supervisor Técnico            | 8 | 2,565.00 | 114.35 | 2,975.12 | 525.02 |

# COMUNICACIÓN

OFICIAL



UNIVERSIDAD  
IBEROAMERICANA  
CIUDAD DE MÉXICO

|                               |   |          |        |          |        |
|-------------------------------|---|----------|--------|----------|--------|
| Jefe de Almacén General       | 8 | 2,796.00 | 121.36 | 3,240.26 | 571.81 |
| *Al año de antigüedad pasa a  |   | 1,620.00 | 70.61  | 1,877.61 | 331.34 |
| o Al año de antigüedad pasa a |   | 1,746.00 | 79.62  | 2,026.68 | 357.64 |

# COMUNICACIÓN

## OFICIAL



PLAN DE PREVISIÓN SOCIAL PARA LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA, QUE ESTABLECEN DE COMÚN ACUERDO UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA, A.C., Y EL SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA, REPRESENTADA LA PRIMERA POR EL DR. ERNESTO DOMÍNGUEZ QUIROGA, RECTOR; EL DR. NÉSTOR DE BUEN L., ABOGADO GENERAL, Y EL LIC. GUILLERMO POHLS ANDRADE. EN REPRESENTACIÓN DEL SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA FIRMAN EL PRESENTE PLAN DE PREVISIÓN SOCIAL, LOS MIEMBROS DEL COMITÉ EJECUTIVO Y LAS MESAS DIRECTIVAS DE DICHO SINDICATO LAS SIGUIENTES PERSONAS: FERNANDO ROCHA V., SECRETARIO GENERAL, SR. RAÚL GONZÁLEZ, SRITA. CECILIA VERA, SRITA. CONCEPCIÓN RODRÍGUEZ, SRA. EVA SALAZAR, MTRO. FELIPE MORA, MTRA. OLGA NIETO, MTRO. ANDRÉS ANCONA, MTRO. HUMBERTO GARCÍA BEDOY, MTRO. ALBERTO SEGRERA, SR. HERIBERTO ANAYA, SR. RUBÉN FERNÁNDEZ, SR. PERFECTO VELÁZQUEZ, SR. NAHUM LUNA, SR. LUCIO ZARCO Y EL SR. LIC. RAMÓN GAMEZ, ABOGADO DEL SINDICATO FIRMANTE.

SE ESTABLECE EL PRESENTE PLAN, AL TENOR DE LAS SIGUIENTES ANTECEDENTES Y CLÁUSULAS:

### ANTECEDENTES

- I. En el Contrato Colectivo de Trabajo que reguló las relaciones de trabajo en la Universidad Iberoamericana del día 1° de Febrero de 1980 al día 31 de Enero de 1981, las partes acordaron en las cláusulas 69, 70 y 58 lo siguiente:

CLÁUSULA SESENTA Y NUEVE.- La Universidad constituye un fondo cuyo producto se destinará a la jubilación de sus trabajadores, de acuerdo con el siguiente plan:

- 1) La Institución ha aportado inicialmente la cantidad de \$ 3'864,000.00 para la creación de la reserva, de acuerdo con el contrato de fideicomiso No. 6191-1 celebrado con el Banco Nacional de México, S.A.
- 2) La Institución aportará anualmente, las cantidades actuarialmente requeridas para otorgar o garantizar los beneficios establecidos en el plan.
- 3) Los Beneficios del plan serán complementarios de aquellos de la misma naturaleza que provee el IMSS; el trabajador que llegue a la edad de jubilación se habrá hecho acreedor a una renta vitalicia que sea cubierta por la fiduciaria.
- 4) Tendrán derecho a ser jubilados los trabajadores académicos de tiempo, los administrativos y los de servicio.
- 5) Para su jubilación normal el trabajador deberá tener 65 años de edad y 10 años de antigüedad en la Institución. La jubilación normal, anticipada y diferida, deben cumplir las condiciones establecidas en el plan.

# COMUNICACIÓN

## OFICIAL



- 6) La administración del plan estará a cargo exclusivamente de un Comité Técnico designado por la Universidad.

CLÁUSULA SETENTA.- El importe de la Previsión Social que actualmente se otorga a los trabajadores, se seguirá cubriendo para los mismos efectos acordados en convenio de 11 de marzo de 1977, que forma parte integrante de este Contrato, en la cantidad que actualmente se aplica a ese fin, a excepción de la cuota de los trabajadores del Seguro social, cuyo pago hará la UIA con cargo a la cuota de Prestación de Previsión Social a que se refiere el párrafo que antecede, en la proporción que ésta resulte incrementada por los cambios de categorías derivadas de los aumentos convenidos para los salarios en efectivo por cuota diaria.

CLÁUSULA CINCUENTA Y OCHO.- Los trabajadores tendrán derecho a un seguro de vida equivalente a 18 meses de salario base tabulado, en caso de muerte natural, y 36 meses de salario base tabulado en caso de muerte accidental; además un doble beneficio adicional, en caso de tener un accidente y no perder la vida, en los términos de la póliza vigente.

- II. Durante el mes de Enero de 1981, las partes llevaron a cabo pláticas encaminadas a modificar la prestación de previsión social. El día 31 de Enero del mismo año convinieron en aprobar el siguiente Plan de Previsión Social para los trabajadores de la Universidad Iberoamericana.

### CLÁUSULAS DEL PLAN DE PREVISIÓN SOCIAL PARA LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA, A.C.

#### CAPITULO PRIMERO: GENERALIDADES.

CLÁUSULA PRIMERA.- De conformidad con la fracción XI I del Art. 24 de la Nueva Ley del Impuesto sobre la Renta, las prestaciones que se otorgan en este plan serán para todos los trabajadores, sean de base o de confianza, que tengan relación laboral con la Universidad Iberoamericana, A.C.

CLÁUSULA SEGUNDA.- Las prestaciones de previsión social que establece el presente plan se otorgarán en forma general a todos aquellos trabajadores que cumplan los requisitos que establecen las leyes y el mismo plan.

CLÁUSULA TERCERA.- Las prestaciones de previsión social que de común acuerdo han pactado las partes son las siguientes:

- a) Fondo de Jubilación.
- b) Fondo de ahorro.
- c) Fondo para becas educacionales de trabajadores y/o sus hijos.
- d) Fondo para destinarse ayuda para despensa.
- e) Fondo para destinarse a cubrir seguros de vida para los trabajadores.

CLÁUSULA CUARTA.- El pago de las prestaciones de previsión social deberá ajustarse a las siguientes condiciones:

# COMUNICACIÓN

## OFICIAL



- a) En ningún caso los beneficios a los empleados de confianza serán superiores a los que se otorguen a los trabajadores, considerados conjuntamente con los que proporcionen las Instituciones Públicas de Seguridad Social (IMSS).
- b) En ningún caso los gastos de previsión social se efectuarán fuera del Territorio Nacional.
- c) Los beneficiarios de las prestaciones de previsión social serán los trabajadores de la Universidad Iberoamericana, A.C., y en su caso, el cónyuge o la persona con quien viva en concubinato, los ascendientes y descendientes cuando dependan económicamente del trabajador, así como los menores que dependan económicamente del trabajador y vivan en el mismo domicilio. En caso de fallecimiento no será necesario el requisito de la dependencia económica.

### CAPITULO SEGUNDO: DE LA JUBILACIÓN.

CLÁUSULA QUINTA.- de conformidad con el Art. 62 del Reglamento de la Ley del Impuesto sobre la Renta, la Universidad Iberoamericana otorgará a los Trabajadores que cumplan los requisitos para jubilarse, rentas vitalicias adicionales a las del Instituto Mexicano del Seguro social. Cuando los trabajadores expresen su conformidad la renta vitalicia podrá convertirse en cualquier forma opcional de pago establecido en el plan, siempre y cuando no exceda del valor actuarial de la misma.

CLÁUSULA SEXTA.- La Universidad Iberoamericana, A.C., ha constituido un fondo inicial cuyo producto se destinará a la jubilación, que imparta un monto original, según los estudios actuariales realizados, de \$ 3'864,000.00.

CLÁUSULA SÉPTIMA.- la Universidad Iberoamericana se compromete a incrementar dicho fondo en el monto que determinen los estudios actuariales.

CLÁUSULA OCTAVA.- Para la administración del fondo la Universidad Iberoamericana ha celebrado un contrato de fideicomiso con el Banco Nacional de México, S.A., (contrato número 6191-1).

CLÁUSULA NOVENA.- El fondo de Jubilación podrá ser invertido en valores de renta fija de conformidad con lo establecido por las normas fiscales aplicables.

CLÁUSULA DÉCIMA.- Tendrán derecho a ser jubilados los trabajadores académicos de tiempo, los administrativos y los de servicio, así como el personal de confianza.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMERA.- Será condición para la jubilación normal que el trabajador cumpla 65 años de edad y 10 años de antigüedad. Podrán establecerse jubilaciones anticipadas y diferidas que deberán cumplir las condiciones que señala el plan de pensiones por jubilación que de común acuerdo han establecido las partes en el Contrato Colectivo de Trabajo vigente.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA.- Todas las demás condiciones y normas relativas a la jubilación se encuentran contenidas en el "Plan de Pensiones por Jubilación" que han aceptado las partes y que se agrega como anexo número (1) al presente plan. También se estará a lo dispuesto en el Contrato de Fideicomiso celebrado con el Banco Nacional de México, S.A. que se anexa al presente plan con el número (2).

## CAPITULO TERCERO: DEL FONDO DE AHORRO.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA.- La Universidad Iberoamericana, A.C., se obliga a aportar un 5 % del salario base de cada trabajador para constituir un fondo de ahorro. Los trabajadores aportarán otro tanto que le será descontado por nómina.

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA.- Los trabajadores retirarán la parte que les corresponde de dicho fondo de ahorro una vez por año el día 15 de Diciembre.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA.- Con dicho fondo se podrán otorgar préstamos a los trabajadores o empleados de confianza, y en este caso, el remanente se invertirá en valores aprobados por la Comisión Nacional de Valores.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA.- El fondo de ahorro será administrado por una Comisión Mixta.

## CAPITULO CUARTO: DE LAS BECAS EDUCACIONALES O AYUDA PARA LA EDUCACIÓN

CLÁUSULA DÉCIMA SÉPTIMA.- La Universidad Iberoamericana, A.C. entregará a sus trabajadores de base y de confianza al hacer los pagos semanales o quincenales una cantidad equivalente al 7.5 % calculado sobre las cantidades del aumento estipulado de conformidad con las cláusulas primeras inciso c y segunda inciso d-1 y d-2 del convenio firmado por las partes con el que se dio por concluida la revisión salarial para el año de 1981, Convenio que se deposita junto con este plan ante la H. Junta local de Conciliación y Arbitraje del D.F.

## CAPITULO QUINTO: DE LAS DESPENSAS.

CLÁUSULA DÉCIMA OCTAVA.- La Universidad Iberoamericana, A.C. entregará a sus trabajadores de base y de confianza, al hacer los pagos semanales o quincenales una cantidad equivalente al 7.5 % calculado sobre las cantidades del aumento estipulado de conformidad con las cláusulas primeras inciso c y segunda inciso d-1 y d-2 del convenio firmado por las partes con el que se dio por concluida la revisión salarial para el año de 1981, Convenio que se deposita junto con este plan ante la H. Junta Local de conciliación y Arbitraje del D.F.

## CAPITULO SEXTO: DEL SEGURO DE VIDA.

CLÁUSULA DÉCIMA NOVENA.- La Universidad Iberoamericana, A.C., cubrirá las primas de un seguro de vida para sus trabajadores. Dicho seguro cubrirá 18

# COMUNICACIÓN

## OFICIAL



meses de salario base tabulado en caso de muerte natural, y 36 meses de salario base tabulado en caso de muerte accidental; además un doble beneficio adicional, en caso de tener un accidente y no perder la vida, en los términos de la póliza vigente que se anexa al presente plan con el número (3).

### CAPITULO SÉPTIMO: DISPOSICIONES FINALES

CLÁUSULA VIGÉSIMA.- Este plan de Previsión Social aceptado por ambas partes deberá ser ratificado ante la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Distrito Federal, y pasará a formar parte de inmediato del Contrato Colectivo de Trabajo.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMERA.- Este Plan de Previsión Social tendrá vigencia a partir del día 1° de febrero de 1981.

En la Ciudad de México Distrito Federal el día 31 de Enero de 1981, firman el presente Plan de Previsión Social la representación de la Universidad Iberoamericana, A.C., y la representación Sindical.

POR EL STUIA

POR UIAC

\* Estos convenios y acuerdos modifican a los anteriormente aparecidos en la Com. Oficial No. 97 del 15 de febrero de 1981.

# COMUNICACIÓN

## OFICIAL



No. 99

1° de Abril de 1981

#### 4. COMITÉS ACADÉMICOS COMITÉ ACADÉMICO GENERAL

El Comité Académico General sanciona el nombramiento del Lic. Jorge Fernández de Miguel como representante del Comité Académico de Departamentos.

**(Sesión No. 54 del 18 de marzo de 1981).**